

A simple line-art icon of a laptop computer, with the screen area containing text.

**Les formations
virtuelles
de l'AFO**

Assemblée
de la francophonie de l'Ontario

**OFFRIR UN PREMIER EMPLOI
SIGNIFICATIF - UNE VALEUR AJOUTÉE
POUR VOTRE ORGANISME ET POUR LES
JEUNES**

*Par Amélie Neault
Coordonnatrice à l'administration à l'Atelier
d'innovation sociale Mauril-Bélanger*



ATELIER D'INNOVATION SOCIALE
MAURIL-BÉLANGER

Table des matières

1. Introduction de l'Atelier

2. Historique de l'organisme avec les jeunes

3. Les avantages d'engager des jeunes

4. Activité en sous-groupe – Votre première expérience de travail

5. Offrir une expérience de travail formatrice

6. Employer des jeunes avec EÉC et JCT

7. Notre responsabilité en tant qu'employeur

8. Questions

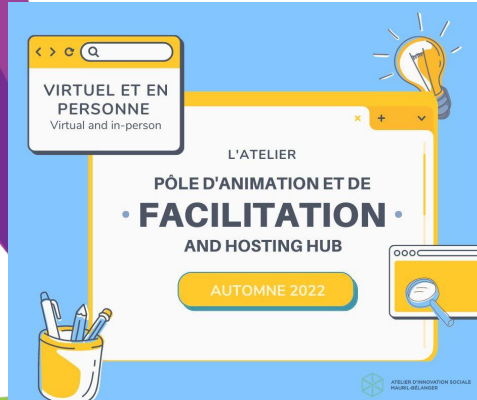
9. Conclusion



**Les formations
virtuelles
de l'AFO**

1. L'Atelier en bref

Activités en personne et en ligne



Un espace de co-travail (coworking) et de salles de rencontres à Ottawa



Un espace bilingue et inclusif, de collaboration, de partage de savoirs et soutien aux innovations sociales



Un endroit pour organiser des événements d'envergure

2. Historique de l'Atelier – Emploi de jeunes

- Depuis sa fondation (2018), l'Atelier a engagé entre un.e et quatre étudiant.e.s à temps partiel durant l'année scolaire et à temps plein durant la période estivale.
- Ce sont des étudiant.e.s provenant de l'École d'innovation social Élisabeth-Bruyère et de l'Université d'Ottawa.
- De plus, emploi de deux jeunes dans des postes permanents.

4.1 Activité en sous-groupe – Les points positifs de vos premières expériences de travail (6 min)

1. En sous-groupe, prenez le temps de réfléchir à vos toutes premières expériences de travail.
2. Discutez des points positifs lors de vos premières expériences sur le marché du travail.

Retour en plénière sur les discussions en sous –groupe

Les thèmes communs qui ont favorisé
vos expériences?

3. Les avantages à engager des jeunes pour nos organismes

- Aspect intergénérationnel
- Créativité
- Insouciance
- Dynamisme

3. Exemple avec La R.U.E. Lab – Recherche Urbaine Engagée



→ Travail avec quatre étudiant.e.s en première année de baccalauréat en innovation sociale et également membres à l'Atelier

→ Trois projets:

- CSAI – Centre sociale d'aide aux immigrants – Mandat d'évaluation du projet
- Black Conversations Noires – Organisation d'un événement en collaboration avec UOttawa
- Projet intergénérationnel alimentaire – Organisation de cinq ateliers de cuisine entre deux générations avec différents centres communautaires



3. Exemple avec La R.U.E. Lab – Recherche Urbaine Engagée

Objectifs:

- Offrir une expérience unique où la prise d'initiative est de mise
- Travailler dans un esprit de collégialité (où les accompagnant.e.s ne sont pas 'lead' dans les projets)
- Travail avec différents partenaires et collaborateurs
- Travailler sur différents projets simultanément

4.2 Activité en sous-groupe – Les points négatifs de votre première expérience de travail (6 min)

1. En sous-groupe, prenez le temps de réfléchir à vos toutes premières expériences de travail.
2. Discutez des points négatifs lors de vos premières expériences sur le marché du travail.

Retour en plénière sur les discussions en sous -groupe

Les thèmes communs qui ont nui à vos
expériences?

5. Offrir une expérience de travail formatrice

Travail d'équipe

Professionnalisme au travail

Leadership

Communication

Gestion

6. Engager des jeunes avec Emploi d'été Canada

- Offert par EDSC Canada
- Objectifs:
 - Offrir des expériences de travail de qualité aux jeunes;
 - Répondre aux priorités nationales et locales afin d'améliorer l'accès au marché du travail pour les jeunes qui font face à des obstacles particuliers;
 - d'offrir aux jeunes des possibilités de développer et d'améliorer leurs compétences.

6. Engager des jeunes avec Emploi d'été Canada

- Détails:
 - Date limite pour soumettre une demande: **12 janvier 2023**
 - Jeunes entre 15 et 30 ans;
 - Être citoyen.ne.s canadien.ne.s, résident.e.s permanent.e.s ou désignés comme réfugié.e.s;
 - Emploi entre 6 à 16 semaines consécutives;
 - Début de l'emploi entre le 24 avril 2023 et 24 juillet 2023;
 - Date de fin d'emploi au plus tard le 2 septembre 2023;
 - Financement jusqu'à 100% du salaire minimum dans la province (ON: 15,50\$/h), en ajoutant les charges sociales pour les OBNL.

6. Employer des jeunes avec Emploi d'été Canada



SOCIAL INNOVATION FAIR
SALON D'INNOVATION SOCIALE

26 septembre 2022
9:30 am - 1:00 pm
In-person | En personne

Organized by / Organisé par
ATELIER D'INNOVATION SOCIALE / INNOVATION SOCIALE

In collaboration with / En collaboration avec
HUB Ottawa

Link in the description to register / Lien dans la description pour s'inscrire



Exemple de projet avec une étudiante au cours de l'été 2022

6. Engager des jeunes avec Jeunesse Canada au travail

- Offert par Patrimoine Canada et géré par le Conseil de la coopération en Ontario (pour la province de l'Ontario) – volet langue
- Deux volets:
 - Patrimoine – pour organismes tels que les musées, centre d'archives, une bibliothèque, ou un organisme qui gère un site patrimonial
 - Dans les deux langues officielles - un emploi où la première langue officielle est utilisée pour le développement d'une communauté de langue officielle en situation minoritaire

6. Engager des jeunes avec Jeunesse Canada au travail

- Objectifs pour les jeunes :
 - Explorer des perspectives de carrière dans les deux langues officielles;
 - Acquérir de l'expérience pratique de travail;
 - Créer des réseaux professionnels dans les communautés de langue officielle en situation minoritaire; et
 - Découvrir une nouvelle région du Canada.

6. Engager des jeunes avec Jeunesse Canada au travail

- Détails:
 - Date limite pour soumettre une demande: **3 février 2023**
 - Jeunes entre 16 et 30 ans;
 - Être citoyen.ne.s canadien.ne.s, résident.e.s permanent.e.s ou désignés comme réfugié.e.s;
 - Emploi généralement entre 6 à 16 semaines (autant pour des contrats durant l'été et durant la période scolaire);
 - Date de fin d'emploi au plus tard le 31 mars 2023;
 - Financement jusqu'à 70% du salaire demandé pour les OBNL.

6. Engager des jeunes avec Jeunesse Canada au travail



ATELIER D'INNOVATION SOCIALE
MAURIL-BÉLANGER

Pôle d'animation et de facilitation d'hiver 2022

L'animation en non-mixité: défis et pistes de solution (1)

20 janvier

L'animation en non-mixité: défis et pistes de solution (2)

27 janvier

Pratiques d'animation participative sur zoom

2 février

Animer des conversations à forte intensité émotionnelle

9 février

Créer de la cohésion au sein d'un groupe hétérogène

16 février

Rôles et responsabilités du CA : connaître la posture et les outils

17 février

Boot camp : Définir le défi à l'aide de la pensée systémique et être empathique envers soi et les autres (1)

24 février



LANCEMENT PRINTEMPS 2022 !

Pôle d'animation et de facilitation de l'Atelier



De nouveaux
ateliers d'avril à
juin 2022

ATELIER D'INNOVATION SOCIALE
MAURIL-BÉLANGER



Exemple d'activités et projets réalisés en collaboration avec des jeunes au cours de l'année 2022

Pour plus d'informations sur les programmes de financement

- S'abonner à [l'infolettre de L'AFO](#) sur les programmes de financement qui est envoyé à chaque deux semaines (les jeudis)
- services@monassemblee.ca pour un besoin de financement pour un projet

7. Notre responsabilité en tant qu'employeur

- Salaire décent selon le Ontario Living Wage Network

	Region	Rate/hr
	Greater Toronto Area	\$23.15
	Grey Bruce Perth Huron Simcoe	\$20.70
	Dufferin Waterloo Guelph-Wellington	\$19.95
	Brant Niagara Haldimand Norfolk	\$19.80
	North	\$19.70
	Ottawa	\$19.60
	East	\$19.05
	Hamilton	\$19.05
	Southwest	\$18.15
	London Elgin Oxford	\$18.05

7. Notre responsabilité en tant qu'employeur

- Offrir un encadrement adéquat
 - Rencontre d'équipe hebdomadaire
 - Rencontre individuelle hebdomadaire au besoin
- Opportunité de renforcement des compétences
- Un investissement à long terme



Questions?

Conclusion

Merci d'avoir été à l'écoute!